

Die Leitsätze zum Qualitätssiegel

„Ausgezeichnete Arbeitgeberkanzlei“

Ausgezeichnete Arbeitgeberkanzleien verpflichten sich zu folgenden Leitsätzen für ein Arbeitsverhältnis mit hoher Qualität!



1. Arbeitsklima

Unser Arbeitsklima ist geprägt von Fairness, Toleranz und Respekt. Ein regelmäßiger Austausch, Hilfsbereitschaft und transparente Zusammenarbeit sind wesentliche Bestandteile für ein gutes Arbeitsklima.

2. Wertschätzung

Wir wertschätzen die Persönlichkeit und die Leistung unserer Mitarbeiter und sind offen gegenüber konstruktivem Feedback der Mitarbeiter und geben selbst auch ehrliches und sachbezogenes Feedback.

3. Offene Gesprächskultur

Wir führen regelmäßige Teammeetings und auch 4-Augen-Feedbackgespräche zwischen Mitarbeitern und Vorgesetzten.

4. Konfliktbewältigung/Problembewältigung

Konflikte und Probleme können angesprochen werden, im Rahmen einer konstruktiven Zusammenarbeit werden gemeinsam Lösungsansätze erarbeitet.

5. Miteinander

Wir verstehen uns als Team, arbeiten Hand in Hand, der Erfolg der Kanzlei ist das Ergebnis jedes einzelnen Mitarbeiters.

6. Förderung der Mitarbeiter

Wir fördern die Teilnahme an Fortbildungen und stehen Ideen und Veränderungen offen gegenüber. Wir fördern Eigenverantwortung und bieten Entwicklungsmöglichkeiten.

7. Arbeitsqualität

Wir achten darauf, unseren Mitarbeitern Aufgaben zuzuteilen, die ihrem Aufgabenfeld und ihren Qualifikationen entsprechen und gehen bei Mitarbeitergesprächen gerne auf die Probleme und Wünsche der verschiedenen Aufgabenbereiche ein.

8. Arbeitszeit und -lohn

Bei der Arbeitszeit halten wir uns an die gesetzlichen Regelungen, hinsichtlich des Arbeitslohns erfolgen in regelmäßigen Abständen Gespräche und soweit es die Marktsituation gebietet auch Anpassungen.