

# Die Leitsätze zum Qualitätssiegel

## „Ausgezeichnete Arbeitgeberkanzlei“

Ausgezeichnete Arbeitgeberkanzleien verpflichten sich zu folgenden Leitsätzen für ein Arbeitsverhältnis mit hoher Qualität!



### 1. Arbeitsklima

Unser Arbeitsklima ist geprägt von Fairness, Toleranz und Respekt. Ein regelmäßiger Austausch, Hilfsbereitschaft und transparente Zusammenarbeit sind wesentliche Bestandteile für ein gutes Arbeitsklima.

### 2. Wertschätzung

Wir wertschätzen die Persönlichkeit und die Leistung unserer Mitarbeiter und sind offen gegenüber konstruktivem Feedback der Mitarbeiter und geben selbst auch ehrliches und sachbezogenes Feedback.

### 3. Offene Gesprächskultur

Wir führen regelmäßige Teammeetings und auch 4-Augen-Feedbackgespräche zwischen Mitarbeitern und Vorgesetzten.

### 4. Konfliktbewältigung/Problembewältigung

Konflikte und Probleme können angesprochen werden, im Rahmen einer konstruktiven Zusammenarbeit werden gemeinsam Lösungsansätze erarbeitet.

### 5. Miteinander

Wir verstehen uns als Team, arbeiten Hand in Hand, der Erfolg der Kanzlei ist das Ergebnis jedes einzelnen Mitarbeiters.

### 6. Förderung der Mitarbeiter

Wir fördern die Teilnahme an Fortbildungen und stehen Ideen und Veränderungen offen gegenüber. Wir fördern Eigenverantwortung und bieten Entwicklungsmöglichkeiten.

### 7. Arbeitsqualität

Wir achten darauf, unseren Mitarbeitern Aufgaben zuzuteilen, die ihrem Aufgabenfeld und ihren Qualifikationen entsprechen und gehen bei Mitarbeitergesprächen gerne auf die Probleme und Wünsche der verschiedenen Aufgabenbereiche ein.

### 8. Arbeitszeit und -lohn

Bei der Arbeitszeit halten wir uns an die gesetzlichen Regelungen, hinsichtlich des Arbeitslohns erfolgen in regelmäßigen Abständen Gespräche und soweit es die Marktsituation gebietet auch Anpassungen.